



# ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

ТОВ ДСВ ЛОГІСТИКА

2024

**DSV**

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018р. № 982, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

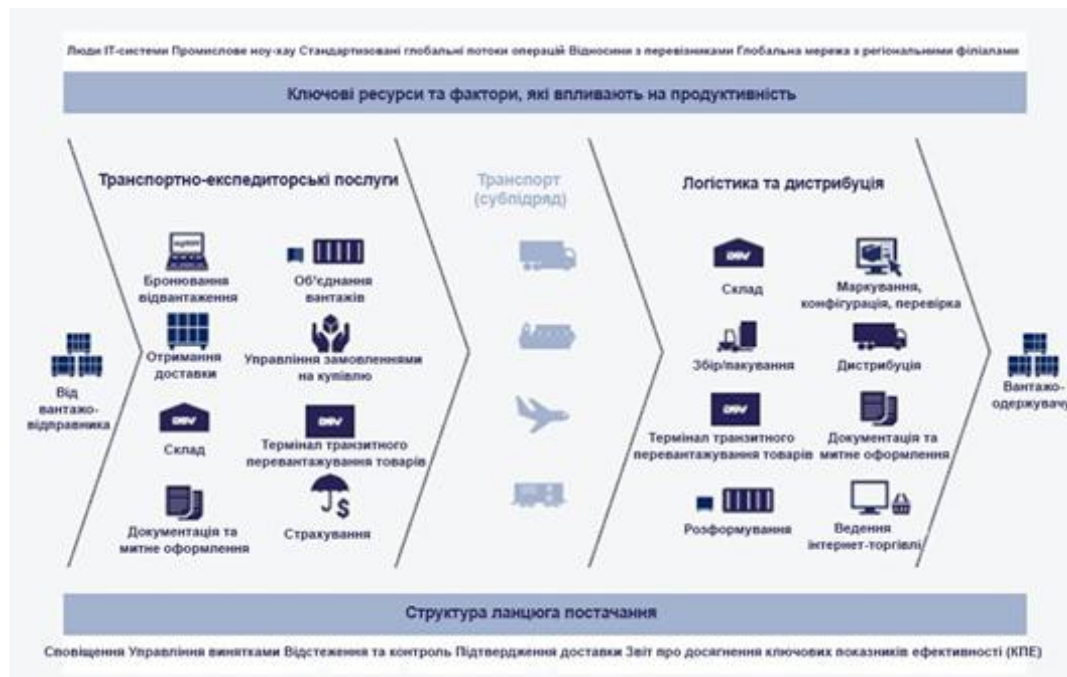
## 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Транспортно-експедиторська компанія ТОВ «ДСВ Логістика» є частиною групи компаній DSV з головним офісом DSV A/S, розташованим в Данії.

Група компаній DSV надає та управляє рішеннями для ланцюгів поставок для тисячі компаній щодня - від малого сімейного бізнесу до великих глобальних корпорацій. Її діапазон є глобальним, проте присутність локальна і близька для клієнтів. Близько 3000 офісів та логістичних об'єктів з близько 160 000 співробітників у понад 90 країнах світу плідно працюють для забезпечення високоякісного сервісу клієнтам. .

Працюючи стратегічно над сталим розвитком, DSV прагне досягти загального позитивного впливу на глобальний економічний, екологічний і соціальний розвиток.

ТОВ «ДСВ Логістика» надає зовнішнім замовникам та/або пов'язаним с DSV компаніям послуги з організації транспортування повітряним, морським, залізничним та автомобільним транспортом. Компанія координує надання транспортних послуг між замовниками, яким необхідні такі послуги, та компаніями, які надають поїзди, вантажні автомобілі, авіаційний та водний транспорт. Клієнти отримують відповідну транспортну послугу, а компанії, які надають транспортні засоби, співпрацюючи з експедитором, більш ефективно використовують свої виробничі потужності, покращують свої можливості для закупівель та отримують інші економічні переваги за рахунок великого обсягу.



Основні послуги з організації:

- Транспортування товарів з пункту відправлення до пункту доставки та тимчасове зберігання товарів на складах у місцях перевантаження (у разі потреби)
- Зберігання товарів та управління товарами на складах
- Страхування
- Митного оформлення.

Бізнес-стратегія для місцевої компанії полягає в розвитку та зміцненні свого бізнесу на місцевому ринку шляхом придбань та органічного зростання.

Наша стратегія зосереджена на нашому корпоративному підході та можливостях управління змінами, що дозволяє нам постійно розвивати наш бізнес, одночасно зменшуючи складність та підвищуючи масштабованість. На цій основі ми визначили чотири ключові стратегічні пріоритети:

- нашу комерційну стратегію;  
Ми прагнемо досягти прибуткового зростання, що перевищує ринкові показники, шляхом здобуття частки ринку в наших трьох підрозділах. Ми постійно вдосконалюємо нашу галузеву експертизу, щоб досліджувати, розуміти та вирішувати проблеми наших клієнтів, а також проактивно допомагати оптимізувати їхній ланцюг поставок, надійність та сталий розвиток.  
Завдяки нашій комерційній стратегії ми продовжуємо розширювати наші пропозиції для наших великих глобальних клієнтів у вибраних галузях промисловості: автомобільній, споживчій, охороні здоров'я, промисловій та технологічній.  
  
Ми також оптимізуємо взаємодію з клієнтами для наших малих та середніх клієнтів, удосконалюючи нашу цифрову платформу myDSV, щоб забезпечити покращений клієнтський досвід, кращу прозорість ланцюга поставок та підвищення операційної ефективності.
- операційну досконалість;  
У міру розвитку нашої організації наші послуги стають більш просунутими. Ми постійно працюємо над оптимізацією процесів для забезпечення операційної досконалості на основі оптимізованих та цифрових операцій, а також глобальної мережі, що забезпечує повний цикл.  
Ми використовуємо наш великий масштаб, впроваджуємо рішення корпоративного рівня та співпрацюємо, щоб забезпечити стандартизацію наших послуг у всій нашій мережі, а також централізуємо ключові функції. Таким чином, ми забезпечуємо цифровізацію та автоматизацію, створюючи високий та стабільний рівень обслуговування, а також забезпечуємо лідируючу на ринку прибутковість на благо всіх основних зацікавлених сторін.
- комунікацію з нашими ключовими зацікавленими сторонами;  
Наш ландшафт зацікавлених сторін розширюється та стає складнішим. Тому важливою частиною нашої стратегії є підтримка прозорої комунікації та діалогу з усіма нашими зацікавленими сторонами, включаючи співробітників,

клієнтів, акціонерів, інвесторів, фінансових аналітиків, засоби масової інформації, органи влади, постачальників та неурядові організації.

Ключовим елементом нашої загальної стратегії є посилення наших цілеспрямованих комунікаційних та маркетингових зусиль для підтримки наших комерційних ініціатив, нашої стратегії операційної досконалості.

Завдяки нашому корпоративному підходу важливо постійно поширювати інформацію на всі рівні нашої організації, щоб забезпечити узгодженість зі спільними цілями та нашими методами роботи. Ефективна та надійна внутрішня комунікація має вирішальне значення для реалізації нашої стратегії, залучення співробітників, утримання кадрів та привабливості для талантів.

- **наші співробітники та лідерство**

Наше значне зростання підкреслює важливість підтримки простої, прозорої, уповноваженої на місцевому рівні організації з високим ступенем відповідальності та підзвітності, що узгоджується на всіх рівнях керівництва DSV. Тому лідерство є стратегічним пріоритетом для DSV.

Надання нашим співробітникам можливості діяти швидко та рішуче є важливим для вирішення проблем, що виникають та впливають на ланцюги постачання наших клієнтів, а також для сприяння створенню приємного та захопливого робочого середовища. Наші співробітники є ключем до довгострокового успіху.

#### Правова структура

Компанія має наступних акціонерів:

| Код материнської компанії | Назва материнської компанії | Країна материнської компанії | Частка участі, % |
|---------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------|
| <b>R100</b>               | DSV Road Holding A/S        | Данія                        | 100,0%           |

Організація управління здійснюється наступним чином, ТОВ «ДСВ Логістика» має горизонтальну організаційну структуру, де вище керівництво спрямовує діяльність.



## 2. Результати діяльності

Фінансові результати ґрунтуються на місцевих правилах GAAP та узгоджуються із річним звітом.

У 2024 році обсяги обороту збільшились порівняно з 2023р. на 25%, а операційний прибуток (ЕВІТ) ТОВ «ДСВ Логістика» збільшився порівняно з 2023р. на 14%.

|                                                      | 2024      | 2023      |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|
|                                                      | UAH (000) | UAH (000) |
| Чистий дохід від реалізації товарів, робіт, послуг   | 571848    | 455904    |
| Фінансовий результат від операційної діяльності/ЕВІТ | 119179    | 104777    |
| Операційні витрати                                   | 452669    | 351127    |

## 3. Ліквідність та зобов'язання

Основні джерела забезпечення ліквідності ТОВ «ДСВ Логістика» це активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов'язань та наявні зобов'язання.

Оскільки ліквідність є здатністю вчасно виконувати фінансові зобов'язання, то чим вищий коефіцієнт ліквідності, тим більша платоспроможність підприємства. У 2024 році показник поточної ліквідності компанії склав 242%. Таким чином, ТОВ «ДСВ Логістика» має достатньо ліквідних ресурсів, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань.

Основними джерелами забезпечення ліквідності товариства є збалансування дебіторської та кредиторської заборгованості для мінімізації необхідності залучення власного капіталу в оборотний капітал. Також важливим фактором, що забезпечує ліквідність, є бюджетне планування. Компанія дотримується контролю доходів та витрат та використовує інші можливості її поліпшення.

Чистий дохід від реалізації послуг, отриманих за підсумками роботи у 2024 році, склав 571 848 тис. грн, що у відношенні до обсягів, передбачених фінансовим планом на 22% або на 103 120 тис. грн. більше.

ТОВ «ДСВ Логістика» демонструє відповідальність у рамках договірних взаємостосунків з усіма партнерами (понад 2500 діючих договорів).

## 4. Екологічні аспекти

ДСВ Логістика відповідально ставиться до питань екології.

Одним з пріоритетів діяльності товариства є впровадження і використання сучасних технологій та економного використання ресурсів.

Саме тому DSV розробили DSV Green Logistics. Комплекс рішень, що охоплює всі аспекти: від звітності про викиди CO<sup>2</sup> та стратегічної оптимізації ланцюга поставок до сталого складування, пропозицій сталого палива та компенсації викидів вуглецю. Завдяки команді галузевих експертів можна впроваджувати персоналізовані, стійкі рішення, які забезпечують результати.

Оптимізація ланцюгів поставок пропонує консультаційні послуги з метою зробити ланцюги поставок наших клієнтів розумнішими та ефективнішими.

Ми допомагаємо клієнтам DSV у побудові кращих ланцюгів поставок, враховуючи такі фактори, як викиди CO<sub>2</sub>, витрати, обслуговування та ризики. Вкрай важливо розуміти, що оптимізації будь-якого окремого параметра недостатньо. Досягнення оптимального результату вимагає правильного балансу між усіма чотирма параметрами.

Ми уважно вивчаємо існуючий ланцюг поставок клієнта та допомагаємо йому визначати ініціативи, що призводять до скорочення викидів CO<sub>2</sub>, оптимізації ланцюга поставок та зниження витрат.

Наша співпраця з клієнтами зосереджена на подвійній оптимізації їхніх ланцюгів поставок, враховуючи як сталий розвиток, так і бізнес-перспективи. Разом ми працюємо над створенням більш екологічного та економічно ефективного ланцюга поставок.

Хоча специфіка господарської діяльності підприємства не передбачає суттєве забруднення навколишнього середовища, ДСВ Логістика намагається ощадливо використовувати паливо та енергетичні ресурси, оптимізує використання паперу, картриджів, пластикового посуду та інших матеріалів. Для цього ведеться робота по запровадженню системи електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур. Ведеться роз'яснювальна робота серед співробітників щодо необхідності збору та утилізації відпрацьованих елементів живлення (батарейок), а також сортування деяких відходів. Для цього на підприємстві встановлено спеціальні контейнери та укладено договори на утилізацію зі спеціалізованими підприємствами. Також підприємство проводить утилізацію списаних (зламаних та морально застарілих) основних засобів, малоцінних необоротних матеріальних активів, МШП і т.п. Ведеться робота по зменшенню енергоспоживання. Впроваджується поступова заміна люмінесцентних ламп денного світла на енергозберігаючі лампи світлодіодного типу.

Будь-які штрафи та пеня за недотримання вимог екологічного законодавства за всю історію діяльності ТОВ «ДСВ Логістика» не нараховувались.

Охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності підприємства.

## **5. Соціальні аспекти та кадрова політика**

Наші співробітники – це найбільша цінність компанії. Компанія забезпечує безпечне робоче середовище та дотримується законів і вимог щодо охорони здоров'я



та безпеки праці. ТОВ «ДСВ Логістика» постійно контролює та звітує за всіма відповідними показниками в галузі охорони здоров'я та безпеки за допомогою нашої інтегрованої системи управління, щоб гарантувати, що наші співробітники та наші партнери можуть виконувати свої обов'язки та завдання в безпечному робочому середовищі на наших об'єктах. Значну увагу компанія приділяє соціальній підтримці співробітників та їхньому професійному розвитку, компанія надає можливість за її рахунок відвідувати тренінги, професійні семінари та навчання. Компанія відповідально ставиться до виконання своїх зобов'язань, як роботодавця та виконує всі норми трудового законодавства. Станом на 31 грудня 2024 року у товаристві працювало 241 особи за основним місцем роботи, з яких 128 осіб – це жінки. Із загальної кількості усіх співробітників компанії, вищу або неповну вищу чи професійну освіту мають 89% працівників. Компанія має систему мотивації персоналу та KPI.

Ми зобов'язуємося захищати права людини та дотримуватися Декларації про основоположні принципи та права у сфері праці (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), Загальної декларації прав людини (Universal Declaration of Human Rights), Керівних принципів ООН у сфері бізнесу та прав людини, а також є підписантом Глобального договору ООН (UN Global Compact).

## **6. Ризики**

Як глобальний логістичний оператор ринку, товариство стикається з різними ризиками, властивими в щоденній діяльності. Проактивне управління цими ризиками за рахунок зменшення ймовірності їх виникнення, а також фінансового впливу до прийнятного рівня є життєво важливими та комплексними частина управлінської діяльності товариства. Наша система управління ризиками базується на структурованому виявленні ризиків, їх причин, аналізі та звітності, що забезпечують основу для оцінки ризику та подальшого запровадження відповідних коригувальних дій, з метою запобігання повторній появі причин таких ризиків. Наша рівна організаційна структура та запроваджений механізм управління ризиками сприяє швидкому розвитку ескалації та своєчасного реагування на питання, які можуть мати істотний вплив на діяльність компанії та фінансові, стратегічні цілі.

Для логістичної діяльності характерні наступні основні ризики та інструменти управління ними:

- Ризик регуляторного середовища контролюється шляхом моніторингу змін до законодавства та їх врахування в діяльності: адаптація обліку та процесів, оновлення програмного забезпечення, тощо.
- Ризик зниження темпів економічного розвитку контролюється через систему оперативної звітності (щотижневі звіти по кількісним показникам продажів) та щомісячної фінансової звітності та план-факт аналізу. Оперативне реагування на сигнали щодо зниження активності на основі зібраної інформації.
- Валютні ризики контролюються через балансування валютної дебіторської та кредиторської заборгованості та залишку валюти на рахунку.
- Ризик мобілізації співробітників контролюється шляхом отримання компанією статусу критично важливого для функціонування економіки та

забезпечення життєдіяльності населення та бронювання співробітників, а також прийняття на роботу жінок.

- Ризики травмування/загибелі людей та втрати/пошкодження майна підприємства/клієнтів/персоналу з причин російської військової агресії.

## **7. Перспективи розвитку**

DSV є одним із багатьох гравців на великому, фрагментованому та конкурентному ринку транспортно-експедиційних послуг.

Ми робимо все для того, щоб бути провідним світовим постачальником, задовольняти потреби споживачів у транспорті та логістичних послугах, орієнтованим на широке зростання і бути одними з найприбутковіших у своїй галузі. Для чого ми робимо наступні кроки:

- прагнемо запропонувати нашим клієнтам передові, глобальні і конкурентоспроможні транспортні та логістичні послуги стабільно високої якості для підтримки на всьому ланцюзі поставок;
- активно домагаємося прибуткового зростання - органічно та через злиття та поглинання;
- продовжуємо розробляти та оптимізувати наші оперативно-адміністративні системи для підтримки наших високо кваліфікованих працівників;
- прагнемо забезпечити працівників найкращими інструментами, навчанням та умовами, щоб виконувати свої функції найкраще.

## **Контактні дані**

03134, Україна, Київ,  
вул. Дзюби Івана, 7Д

+38 044 390 51 21  
info@ua.dsv.com